



TPV – laatu järjestelmä ja seurajohtaminen

Ville Salonen
Jouni Kaikuranta

Isännän Ääni –seuraseminaari,
SPL Satakunta, Tampere ja Turku
29-30.1.2016 Pori



Tampereen Pallo-Veikot

- Perustettu 1930
- Jalkapallon erikoisseura
- Yli 1600 pelipassia 2015
- Ikäkausipelaajia 480
 - Poikia 400
 - Tyttöjä 80
- Ikäkausijoukkueita 25
- Pelaajia kaupunginosatoiminta Futisklubissa yli 1000
- Erityisryhmäjoukkue Auringonnousu



Tampereen Pallo-Veikot

- Miesten edustusjoukkue pelaa 2.divisioonassa
- Naisten edustusjoukkue pelaa 2.divisioonassa
- Viimeisimmät saavutukset
 - B-junioreitten SM-hopea 2011
 - Kaj Pahlman mestaruus 2014
- Seuran hallinto
 - Hallitus 11 jäsentä
 - Kolme päätoimista työntekijää
 - Valmennuspäällikkö
 - Toimistonhoitaja
 - Talenttivalmentaja



Kaupunginosatoiminta

Prinsessa- ja prinssifutis, 3-5-vuotiaat

Futisklubi, 5-13-vuotiaat

TPV Vihreä, 14-15-vuotiaat

Ikäkausitoiminta

Leikkimaailma, 6-11-vuotiaat

Kaverimaailma, 12-15-vuotiaat

Tulevaisuusmaailma, 16-20-vuotiaat

Aikuiset

TPV:n edustusjoukkueet

Ammattilaisuus



Palloliiton laatujärjestelmä

JALKAPALLOSEUROJEN LAATUJÄRJESTELMÄ –
TYÖKALU SEURAN KEHITTÄMISEEN

Laatujärjestelmällä apua seuran johtamisen, urheilutoiminnan ja viestinnän ja markkinoinnin kehittämiseen.



Palloliiton laatujärjestelmä

Jalkapalloseuran johtamisen haasteet

Jalkapalloseuran johtaminen on tullut entistä vaativammaksi. Seuroja johdetaan edelleen luottamushenkilöpohjalta, jota tukemaan on operatiivisella tasolla tullut entistä enemmän päätoimisia seuratoimijoita. Tämä tuo seurojen luottamusjohdolle myös lisää vastuuta mm. johtamisen, työnantajavelvoitteiden ja työhyvinvoinnin näkökulmasta.

Päätoimisten määrän kasvusta huolimatta suomalaisten seurojen toiminta perustuu edelleen vapaaehtoistoimintaan. Vapaaehtoistoiminta on kuitenkin muuttunut vuosien varrella perinteisestä talkootyöstä projektinomaiseksi tekemiseksi. Tämä asettaa uusia vaatimuksia myös seuran johtamiselle. **Jalkapalloseurojen laatujärjestelmä ja siihen kiinteästi liittyvä oppimis- ja koulutusympäristö voi auttaa seuroja kohtaamaan ja ratkaisemaan mm. edellä mainittuja haasteita ja kehittämään toimintaansa.**



Palloliiton laatujärjestelmä

Laatujärjestelmä on tarkoitettu kaikille suomalaisille jalkapalloseuroille

Laatujärjestelmä arvioi ja tukee jalkapalloseuran johtamista kolmella määritetyllä osa-alueella. Nämä osa-alueet ovat :

- seuran toiminnan johtaminen,
- seuran urheilutoiminnan johtaminen ja
- seuran myynnin ja markkinoinnin johtaminen.

Jokaisella kolmella osa-alueella on neljä tasoa,

- joista seura voi päästä omalla itsearviointilla tasolle 2.
- Tasolle 3 pääsee dokumenttien hyväksytyn varmennuksen jälkeen ja
- tasolle 4 hyväksytyn auditoinnin jälkeen.

Tasojen kriteerien vaativuus kasvaa alkaen tasolta 1 ja päättyen tasolle 4. Jalkapalloseurojen laatujärjestelmä on rakennettu yhdessä seurojen kanssa ja siihen osallistui vuosien 2013–2014 aikana 32 jalkapalloseuraa.



Palloliiton laatujärjestelmä

Mitä jalkapalloseurojen laatujärjestelmä kehittää

Jalkapalloseurojen laatujärjestelmällä kehitetään kokonaisvaltaisesti seurojen toimintaa ja se on ensisijaisesti seuran kehittämisen väline. Kokonaisvaltaisen kehittämisen tavoitteena on tukea seuroja pitkäjänteiseen ja suunnitelmalliseen toimintaan, jonka pohjana on vahva seuraidentiteetti ja seuran jäsenistön laajasti hyväksymä toimintamalli. **Jalkapalloseuran kokonaisvaltaisella kehittämisellä tarkoitetaan sekä seuran urheilutoiminnan että sitä tukevan hallinnon ja muiden tukitoimintojen kehittämistä.** Laatujärjestelmän avulla seura voi arvioida lyhyen ja pitkän aikavälin kehityskulkua, kehittämisen tarpeita ja onnistumisia. Laatujärjestelmä voidaankin nähdä "seurajohtamisen roadmappina" jonka avulla seura voi kehittää yhteistä ajattelutapaa ja perusrakennettaan seuran johtamiseen.



Palloliiton laatujärjestelmä

TPV laatujärjestelmässä

- TPV:n itsearviointi tasolle 2 suoritettiin 9.3.2015
 - **Urheilutoiminnan** kriteerit täyttyivät jo tasolle 3
 - **Johtamisen kriteerit**, kehityskohteita
 - Kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa aloitettava
 - Vuosikellon dokumentointi tehtävä
 - **Viestintä ja markkinointi**, kehityskohteita
 - Viestintäsuunnitelma dokumentoitava
 - SOME:n käyttöohjeet seuratoimijoille tehtävä



Palloliiton laatujärjestelmä

TPV auditoitu 2.11.2015 ja hyväksytty tasolle 3

Tasolle 3 vaadittuja dokumentteja

- Strategia
- Toimintasuunnitelma
- Toiminnan vuosikello
- Talousohjesääntö
- Hallituksen johtosääntö
- Turvallisuusohjeistus
- Valmennussuunnitelma
- Viestintäsuunnitelma



Palloliiton laatujärjestelmä

Tasolle 3 vaadittuja muita kriteerejä esim.

- Seuralla on lasten ja nuorten valmennussuunnitelma kirjattuna Palloliiton valmennuslinjan mukaisesti
- Seuralla on tarjota pelaajalle joukkue U7 ikäluokasta aikuisiin
- Seuralla on taitokoulu- ja kykykoulutoimintaa
- Seuralla on nimetty valmennuspäällikkö
- Seuran joukkueiden vastuvalmentajien koulutustaso on vähintään (U12->) C-tason valmentajakoulutus



Palloliiton laatujärjestelmä

- Miksi kannattaa olla mukana ?
 - Mahdollistaa kuulumisen Palloliiton eritukijärjestelmiin
 - Aidosti kehittää seuran toimintaa
 - * luo hyvän kehitysympäristön
 - * Tarjoaa valmiita työkaluja
 - * antaa askeleita eteenpäin
 - Palloliiton sparraustuki



TPV Tasolla 3 – mikä muuttui?

- Pelaajien määrä kasvoi (1.400-1.600)
- Päätoimisten määrä kasvoi (1-3)
- Koulutettujen valmentajien määrä kasvoi
- Pelaajapolun jalkautus
 - Ikäkausitoiminnan laatu paremmaksi
 - Futisklubitoimintaan uusia osa-alueita
 - Drop Out
- Seuran strategia konkreettisemmaksi ja seurannalle mittarit, joita seurataan säännöllisesti
- Viestintä uudelle tasolle
- Hallintoon lisävoimia (ongelmakohtien havainnointi)
- Jaksamisen seuranta (vapaaehtoiset / täysipäiväiset)